



**D**omenica 23 ottobre si sono svolte le elezioni per il rinnovo del Consiglio Direttivo di Assosecco.

Sono risultati eletti:

**Franco PIROCCHI**

*Presidente*

**Pasqualino BERRETTINO**

*Vice-Presidente*

**Laura BRAVI**

*Consigliera*

**Renzo CARASSALE**

*Consigliere*

**Carmen CASERTA**

*Consigliera*

**Federica CONCA**

*Consigliera*

**Stefano PIEROTTI**

*Consigliere*

**Riccardo RIPAMONTI**

*Consigliere*

Nel corso della prima riunione convocata, il Presidente **ha cooptato Gabriella PLATÈ in qualità di vice Presidente e Maria NICOLACI in qualità di Consigliera.**

Le rinnovate cariche sociali elette e la visione del neo Presidente aprono nuovi orizzonti alle iniziative da intraprendere, anche al fianco delle Confederazioni artigiane, per affrontare i temi più urgenti, partendo dal rinnovo del CCNL in scadenza a dicembre, fino ad arrivare

ai costi energetici e delle materie prime individuando delle soluzioni da condividere con gli associati.

Proprio in tema di contratto di lavoro è di importanza strategica portare al tavolo delle trattative la richiesta di inserimento del concetto di stagionalità per il settore delle pulitintolavanderie, in tal senso si è aperto un confronto con Carla Lunardon, Presidente Nazionale del nostro comparto per Confartigianato, proprio per unire ed aggiungere forza al potere contrattuale nel prossimo confronto con le parti sociali.

Il Ccnl delle tintolavanderie, infatti, non contempla la stagionalità, cioè la facoltà di assumere personale senza dover osservare le regole stabilite per i contratti a tempo determinato, in primis il limite dei 24 mesi, ma anche la possibilità di ricomprendere nella retribuzione erogata mensilmente i ratei di mensilità aggiuntiva ferie e permessi.

Eppure il nostro lavoro è, da sempre, strettamente legato alla stagionalità, che, d'altra parte, segue il cosiddetto "cambio di armadio" che ciascuna famiglia compie in primavera ed in autunno.

È chiaro, quindi che, tra il mese di aprile e quello di giugno e tra il mese di novembre e quello di dicembre, le tintolavanderie sono sottoposte a carichi

di lavoro decisamente superiori rispetto a quelli che normalmente gravano nei mesi restanti. Di conseguenza, in questi periodi, è indispensabile poter accedere ad assunzioni limitate solo ai mesi di punta, senza vincoli, né limitazioni, così come avviene nei pubblici esercizi soggetti, appunto, al requisito di stagionalità. Un altro tema di grandissima attualità ed urgenza è il problema del cosiddetto "caro bollette": su questo argomento il Consiglio Direttivo, a partire da venerdì 25 novembre, ha avviato un tavolo di confronto con una serie di esperti del comparto energetico, per capire quali possano essere le soluzioni da adottare per il nostro settore e proporle in una sintesi al prossimo incontro pubblico che si terrà, verosimilmente, tra la fine di febbraio e gli inizi di marzo 2023. In quell'occasione il Consiglio Direttivo presenterà i primi dati della rilevazione sul numero delle tintolavanderie presenti sul territorio nazionale, per meglio comprendere lo stato del settore e capire come muoversi nei nuovi scenari venutisi a creare con il post-pandemia e con la gravissima crisi energetica ed economica che si profila all'orizzonte. •